



Imparare a essere Leader

Area di riferimento

Management

Obiettivi dell'intervento

La Leadership non è una scienza del comportamento; la Leadership è ispirare o animare. Ispirare significa trasmettere lo spirito, animare significa dar vita.

Un'introduzione alla leadership grazie alla quale, grazie a un approccio chiaro e comprensibile, i partecipanti potranno affinare le qualità utili a motivare i colleghi, gestire i progetti, vendere idee, influenzare le persone.

Realizzato e realizzabile per

Imprenditori, dirigenti, quadri e team leader

Timing

2 giornate, anche non consecutive

Modalità d'erogazione

Didattica interattiva.

Erogabile per gruppi composti da un minimo di 4 partecipanti, sino a un massimo di 12 partecipanti.

Principali temi a supporto degli obiettivi

Leadership qualità innata o che può essere sviluppata?;

Le basi della leadership: conoscere se stessi e sapere come influenzare gli altri;

Atteggiamento positivo: l'atteggiamento positivo nella vita di tutti i giorni e nella vita professionale;

Il problem solving positivo;

Gestire al meglio il tempo;

Apprendere la leadership e imparare le regole del gioco;

Dirigere ai livelli intermedi;

Focus sulle persone: motivazione e momenti di verità;

Coaching produttivo;

Gestione dei conflitti, delle crisi e dei rischi;

Gestione dei progetti e delle riunioni.

Gestione del cambiamento;

Saper Comunicare: parlare, ascoltare, scrivere, leggere

Nota a margine: in questa scheda è unicamente rappresentata una "traccia di sintesi" in quanto ogni nostro intervento è sempre personalizzato in funzione delle esigenze del Cliente (obiettivi, contesto, circostanze, risorse coinvolte, timing, risultati attesi).

Le nostre attività si sviluppano coerentemente ai contesti esperienziali dei partecipanti.

Per valutare una proposta di progetto di formazione su misura: o.castellani@pr3online.it